



GEMEENTEBARENDRECHT

Binnenhof 1, 2991 AA Barendrecht
Postbus 501, 2990 EA Barendrecht
14 0180 (Algemeen nummer)
gemeente@barendrecht.nl
www.barendrecht.nl
Bank: 30.54.00.215 Rabobank
(Iban: NL04RABO0305400215,
swift/BIC: RABONL2U)
KvK nummer: 24494374



Aan de leden van de gemeenteraad

R.D. Roopram
wethouder

Uw brief van:	7 en 10 maart 2022	Ons kenmerk:	484755
Uw kenmerk:	--	Contactpersoon:	F.J. Lekkerkerk
Bijlage(n):	1	Team:	Beleid en ontwikkeling Sociaal Domein
Onderwerp:	Vragen Tarief Hulp bij het huishouden 2022	Telefoonnummer:	14 0180
		Datum:	22 maart 2022

Geachte raadsleden,

Op 27 december 2021 ontving u een brief over de tarieven Hulp bij het huishouden 2022. Op 7 maart 2022 stelde de EVB naar aanleiding hiervan schriftelijke vragen, op 10 maart 2022 stelde ook GroenLinks schriftelijke vragen over dit zelfde onderwerp. In deze brief ontvangt u mijn reactie op deze vragen.

Voordat ik op uw vragen reageer wil ik benadrukken dat we als gemeente een goede opdrachtgever willen zijn en ons derhalve committeren aan de gestelde Algemene maatregel van bestuur Reële prijs Wmo 2015 en hiermee aan de geldende CAO afspraken.

Vraag 1 EVB: *Klopt het bedrag dat de Adviesraad noemt voor wat betreft het salaris van de huishoudelijke hulpen?*

Antwoord: Onze zorgaanbieders werken conform de geldende Collectieve Arbeidsovereenkomst voor de Verpleeg- en Verzorgingshuizen en Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg (hierna: CAO VVT).

De onderhandelingsdelegaties van de werkgeversverenigingen ActiZ, Zorgthuisnl en de werknemersorganisaties FNV Zorg en Welzijn, CNV Zorg en Welzijn en NU'91 hebben op 10 maart 2022 een onderhandelingsresultaat bereikt over de CAO VVT 2022 – 2023. De gemaakte afspraken gelden onder voorbehoud van goedkeuring door de leden van deze organisaties. Wanneer de leden akkoord gaan, zal de cao met terugwerkende kracht in werking treden per 1 januari 2022 en lopen t/m 31 december 2023. Het uitgangspunt van alle partijen was om tot een nieuw herschreven cao te komen waarin de medewerker centraal staat. Hieronder zijn enkele punten uit deze nieuwe cao uitgelicht:

- algemene loonsverhoging per 1 maart 2022 met 2%. Voor de HV-loonschaal geldt hierbij een bodem van € 65,- per maand.
- algemene loonsverhoging per 1 maart 2023 met 3%.





- per 1 juli 2022 verbetering van de reiskostenvergoeding voor medewerkers die gebruik maken van de auto: van 0,15 cent netto voor de eerste 10 kilometer naar 0,19 cent netto. Voor alle kilometers daarna blijft de vergoeding 0,27 cent netto. De vergoedingen voor het reizen met fiets of brommer blijven ongewijzigd.

Omdat deze afspraken nog niet formeel zijn vastgesteld hanteer ik de gegevens uit de CAO VVT 2020-2021 zoals opgenomen in de rekentool kostprijs Wmo van de VNG. Het bruto uurloon, exclusief, eindejaarsuitkering, opslag vakantiegeld, onregelmatigheidstoeslag, overige opslagen en reiskostenvergoeding, was in 2021 oplopend van hbh-0: €11,31 tot hbh-5: €14,13.

Vraag 2 EVB: *Kunt u zich vinden in het advies van de Adviesraad Barendrecht? En bent u bereid alsnog afspraken te maken over het door hen geadviseerde uurloon van € 14,00?*

Antwoord: Het bieden van een eerlijk loon onderschrijf ik. Hiervoor worden afspraken gemaakt in de CAO-VVT. Een hoger loon dan de CAO-VVT is niet afdwingbaar in de overeenkomst tussen de gemeente en de zorgaanbieder. Wel kan de gemeente een hoger brutoloon opnemen in de kostprijs berekening en daarmee een hoger tarief uitbetalen aan de aanbieder. Dit heeft grote financiële gevolgen. Het nieuwe college zal hier een uitspraak over moeten doen.

Vraag 3 EVB: *Hoe zijn de aangeboden bedragen opgebouwd? En wat is het verschil qua werklust?*

Antwoord: Hieronder de opbouw van de tarieven conform de rekentool van de VNG. Onderstaand brutoloon is het gemiddelde van de loonschaalverdeling die onze aanbieders tijdens de marktvraag hebben aangeleverd.

	Bruto uurloon	opslag vakantie EJU & ORT	Sociale lasten	niet productieve uren	reiskosten	overhead kosten	kostprijs per uur	risico opslag	kostprijs per uur incl. opslagen
HH licht									
Kostprijs-elementen	€ 12,80	€ 2,24	€ 4,07	€ 5,54	€ 0,39	€ 5,41	€ 30,86	€ 0,48	€ 31,37

	Bruto uurloon	opslag vakantie EJU & ORT	Sociale lasten	niet productieve uren	reiskosten	overhead kosten	kostprijs per uur	risico opslag	kostprijs per uur incl. opslagen
HH Zwaar / PD									
Kostprijs-elementen	€ 13,27	€ 2,25	€ 4,06	€ 6,09	€ 0,39	€ 6,08	€ 32,14	€ 0,77	€ 32,91

Voor het verschil in taken tussen HH licht en HH Zwaar/Persoonlijke dienstverlening verwijzen wij u graag naar de bijlage dienstencatalogus.

Vraag 4 EVB: *Is er ruimte in bijvoorbeeld overheadkosten in de aangeboden tarieven om de geadviseerde salarisverhoging door te voeren? Graag een gemotiveerd antwoord.*

Antwoord: Voor de opbouw van de tarieven zijn wij gehouden aan de Algemene maatregel van bestuur Reële prijs Wmo 2015 en hiervoor is het gebruik van de rekentool kostprijs Wmo die de VNG beschikbaar stelt gebruikelijk. Het schuiven tussen vastgestelde bedragen per kostprijs-element is in de rekentool niet mogelijk.





Onderwerp: Vragen bij het Regionaal beleidsplan Beschermd wonen en
maatschappelijke opvang 2022-2026

Pagina 3 van 3

Vraag 5 EVB: *Wat zijn de tarieven en salarissen in de ons omliggende gemeenten.*

Antwoord: Bij het vergelijken van tarieven is het van belang rekening te houden met de vergelijkbaarheid van de gemeente en van de dienstverlening. Gemeente Nissewaard is qua grote van de gemeente en organisatie van de dienstverlening Hulp bij het huishouden vergelijkbaar met onze gemeente. Voor HH1 (vergelijkbaar met HH licht) hanteren zij in 2022 een tarief van €29,40 en voor HH2 (vergelijkbaar met HH zwaar + PD) een tarief van €31,80. Zie voor de tariefopbouw die wij hanteren het antwoord op vraag 3 EVB.

Vraag 1 GL: *Kunt u aangeven hoe het tarief van € 32,10 is opgebouwd. We denken aan sociale lasten voor de werkgever, onkostenvergoeding voor de medewerkers, opleidingskosten, overhead van de organisatie en eventueel winst voor de ondernemer?*

Antwoord: Zie het antwoord op vraag 3 EVB.

Vraag 2 GL: *Kunt u aangeven welke scholing betreffende medewerkers in de BAR-gemeenten aangeboden krijgen van de zorgaanbieders? Graag kwalitatieve en kwantitatieve informatie.*

Antwoord: Als gemeente stellen wij vereisten aan het opleidings- en kennisniveau van de hulpen. Het programma van eisen ontvangt u bij deze brief in de bijlage (bijlage Dienstencatalogus), hierin staan de eisen die wij stellen aan onze aanbieders. Graag verwijst ik u hiernaar.

Vraag 3 GL: *Ontvangen de betreffende medewerkers ook een reiskostenvergoeding ? Zo ja, hoe luidt deze regeling? Wie komen er voor in aanmerking en wat zijn de vergoedingen.*

Antwoord: Ja. Dit is opgenomen in de CAO-VVT. Graag verwijst ik naar de CAO-VVT. Het voert te ver om deze regeling in zijn geheel toe te lichten in deze brief. Zie ook het antwoord op vraag 1 EVB.

Vraag 4 GL: *Kunt u van de zorgaanbieders eisen dat zij een hoger loon uitbetalen? Zo nee, waarom niet? Zo ja, waarom doen we dat niet?*

Antwoord: Nee, loonafspraken en andere arbeidsvoorwaarden worden gemaakt tussen werkgever en werknemer. Een hoger loon is niet afdwingbaar in de overeenkomst tussen de gemeente en de zorgaanbieder. Wel eisen wij van onze aanbieders dat zij werken conform de CAO-VTT. Het tarief dat wij bieden is hier ook op gebaseerd.

Vraag 5 GL: *Zijn er gemeenten die de door een andere constructie de huishoudelijke medewerkers meer kunnen uitbetalen dan het minimumloon?*

Antwoord: Dit is bij ons niet bekend.

Hoogachtend,

R.D. Roopram

Bijlage(n): Dienstencatalogus Hulp bij het huishouden (versie 14 december 2021).

